

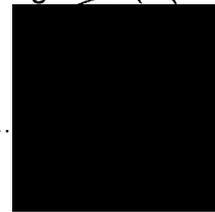
AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 440 di data 5 aprile 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 30/04/2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente

.....



per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

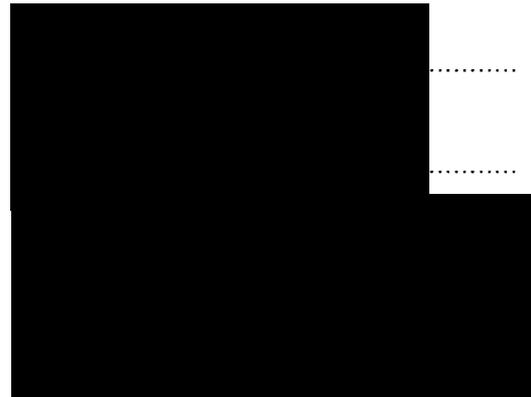
.....

per la C.I.S.L. F.P.

.....

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo stralcio si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm. dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo stralcio si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo stralcio concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo stralcio continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI
DALL'1.1.2024 E A REGIME**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo.

2. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo nelle misure previste a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

Art. 4

Adeguamenti retributivi per particolari categorie di personale

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo.

2. A decorrere dall'1 gennaio 2024, la voce "incremento stipendio tabellare" per le qualifiche di luogotenente forestale e di luogotenente forestale carica speciale prevista dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, è rideterminata nell'importo annuo lordo di cui alla Tabella 4) allegata al presente accordo.

3. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali nelle misure previste a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

4. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 ai sensi del comma 3, gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 4) allegata al presente accordo.

Art. 5

Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo stralcio hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
A	1 [^]	109,38
	2 [^]	111,66
	3 [^]	114,26
	4 [^]	116,67
	5 [^]	119,71
B base	1 [^]	115,68
	2 [^]	118,35
	3 [^]	121,01
	4 [^]	123,48
	5 [^]	126,64
B evoluto	1 [^]	119,89
	2 [^]	122,74
	3 [^]	125,59
	4 [^]	128,50
	5 [^]	131,99
C base	1 [^]	127,83
	2 [^]	130,94
	3 [^]	134,04
	4 [^]	140,00
	5 [^]	146,08
C evoluto	1 [^]	141,34
	2 [^]	145,21
	3 [^]	148,88
	4 [^]	155,72
	5 [^]	162,76
D base	1 [^]	151,94
	2 [^]	156,37
	3 [^]	160,62
	4 [^]	164,93
	5 [^]	172,21
D evoluto	1 [^]	175,13
	2 [^]	179,82
	3 [^]	184,69
	4 [^]	189,38
	5 [^]	197,05

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTO ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE DEC.
01.01.2024**

personale categoria D, livello base

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE		Incremento mensile lordo dec. 1.1.2024
D base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	4,25
	Abilitazioni e specializzazioni	8,10
	Avvocati	11,60

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2024

CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1^ posizione retributiva a.i. €	2^ posizione retributiva a.i. €	3^ posizione retributiva a.i. €	4^ posizione retributiva a.i. €	5^ posizione retributiva a.i. €				
A	13.632,24	14.093,76	14.619,48	15.106,68	15.722,04	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	14.697,84	15.236,40	15.774,84	16.274,88	16.915,80	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	15.700,32	16.277,28	16.854,12	17.443,80	18.149,04	2.244,00		6.317,82	
C base	17.075,16	17.703,48	18.331,56	19.536,72	20.767,44	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	19.266,12	20.048,16	20.791,68	22.176,36	23.599,44	2.892,00		6.445,90	
D base	20.843,40	21.740,76	22.599,72	23.471,52	24.945,84	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									855,00
Abitazioni e specializzazioni									1.633,20
Avvocati									2.335,20
D evoluto	24.599,64	25.548,36	26.535,36	27.484,20	29.035,44	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;
b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.

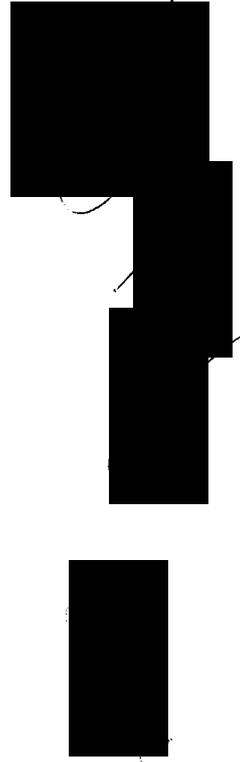


TABELLA 3)**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE DELLE QUALIFICHE
FORESTALI DELLA P.A.T.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
FORESTALE	127,83
APPUNTATO FORESTALE	130,94
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	134,04
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	140,00
BRIGADIERE FORESTALE	140,00
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	146,08
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	141,34
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	145,21
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	155,72
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5 [^] pos.retrib.)	162,76
LUOGOTENENTE FORESTALE	155,72
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	162,76



TABELLA 4)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2024					
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.02.2021	
FORESTALE	17.075,16		6.371,01	6.855,12	
APPUNTATO FORESTALE	17.703,48		6.371,01	7.820,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	18.331,56		6.371,01	8.546,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	19.536,72		6.371,01	8.546,40	
BRIGADIERE FORESTALE	19.536,72		6.371,01	9.434,52	
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	20.767,44		6.371,01	9.996,96	
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	19.266,12		6.445,90	10.043,76	
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	20.048,16		6.445,90	10.365,60	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	22.176,36		6.445,90	10.830,00	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5 ^a pos. retrib.)	23.599,44		6.445,90	10.830,00	
LUOGOTENENTE FORESTALE	22.176,36	2.217,64 (*)	6.445,90	10.957,56	
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	23.599,44	2.359,94 (*)	6.445,90	10.957,56	

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo



Via M. Stenico, 26 38121 TRENTO
☎ 0461/40.21.41 – fax 0461 82.24.30
segreteria@fenalt.it - <http://www.fenalt.it>

Prot.n. 413/c.1

Trento, 26 marzo 2024

Spett.le
Presidente Apran
Dott. Alessandro Baracetti
P.zza Venezia Trento

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale sottoscrive la presente ipotesi di accordo che definisce la distribuzione degli importi contrattuali del 2022-2024, con il solo scopo di non ritardare la distribuzione degli arretrati, pur sottolineando che:

- gli importi sono quelli stabiliti dal protocollo politico da noi non sottoscritto e non vi è notizia di impegni a recuperare in modo più corposa la grave perdita del potere di acquisto dei lavoratori concretizzatasi in particolare nel 2022 (come avrebbe dovuto essere in base alle dichiarazioni di Fugatti resa in aula dopo la firma del protocollo).

Pertanto prendiamo atto che con queste risorse, stabilite da un accordo politico che, per quanto riguarda le Autonomie Locali è stato sottoscritto da una minoranza sindacale, i lavoratori non recupereranno neppure il 50% del potere d'acquisto perso, e sarà difficile portare a termine una revisione dell'ordinamento professionale razionale e rispondente alle aspettative legittime dei lavoratori.

Questo ci autorizza ad esprimere ancora la nostra insoddisfazione per l'insufficienza delle risorse e a fare tutte le azioni utili a promuovere lo stanziamento di ulteriori risorse per il triennio contrattuale in corso.

Segr
Ma

